

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemikiran KP

On the job training atau kerja praktek (KP) merupakan pelatihan yang dilakukan langsung ditempat kerja, dimana seorang karyawan mempelajari pekerjaan dengan melaksanakannya secara aktual dan pada dasarnya setiap karyawan memperoleh pelatihan ditempat kerja pada waktu mereka memasuki perusahaan (Rafida, 2019). Pelatihan bagi karyawan merupakan sebuah proses yang mengajarkan keterampilan dan keahlian tertentu, sehingga karyawan akan semakin terampil dan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik (Wahyuni, 2014).

Menurut PP No.31 tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional, Pelatihan kerja atau yang sekarang biasa kita kenal dengan istilah training adalah seluruh kegiatan untuk memberi, memperoleh, meningkatkan, serta mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas, disiplin, sikap, dan etos kerja pada tingkat keterampilan dan keahlian tertentu sesuai dengan jenjang dan kualifikasi jabatan atau pekerjaan. Singkatnya, pelatihan kerja merupakan proses mengajarkan pengetahuan dan pengembangan keterampilan bekerja (vocational) serta sikap agar karyawan semakin terampil dan mampu melaksanakan tanggung jawabnya dengan semakin baik sesuai dengan standar.

PT. Central Digital Network adalah salah Perusahaan Penyedia Jasa Layanan Internet Dedicated (Dedicated Internet Service Provider) yang menawarkan jasa untuk menyediakan internet Dedicated langsung ke lokasi bisnis ataupun perusahaan yang anda kelola. PT. Central Digital Network juga memberikan kesempatan untuk siswa dan mahasiswa kerja praktek (KP), guna meningkatkan mutu dan wawasan yang dimiliki. Disamping itu selain melaksanakan kerja praktek (KP) pada perusahaan, peserta yang melaksanakan kerja praktek (KP) juga di berikan tugas sesuai dengan bidang studi yang digeluti peserta yang melaksanakan kerja praktek (KP). Dalam pelaksanaan kerja praktek penulis mendapatkan tugas membangun sebuah *website company profile* untuk

PT. Central Digital Network sebagai media informasi perusahaan untuk berbagai pihak (*stakeholder*) Menyajikan gambaran umum terkait bisnis perusahaan.

Kerja Praktek dilaksanakan selama 4 bulan di PT. Central Digital Network di bimbing oleh beberapa mentor yang menangani bidang yang berbeda-beda. Setiap pekerjaan dilakukan selama masa kerja praktek selalu didampingi oleh mentor.

1.2 Tujuan dan Manfaat

Tujuan yang diperoleh dari Kerja Praktek adalah sebagai berikut:

1. Menerapkan ilmu yang diperoleh dari kampus
2. Melatih mahasiswa untuk memahami kemampuan dan kualitas kerja yang ada pada diri masing-masing didalam dunia kerja.
3. Mendapatkan pengalaman baru dan suasana kerja yang sebenarnya sehingga dapat mempelajari bagaimana menjadi karyawan yang disiplin dan dapat membangun etos kerja yang baik.
4. Sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Sarjana Terapan Rekayasa Perangkat Lunak di Politeknik Negeri Bengkalis.

Adapun manfaat yang diperoleh dari Kerja Praktek (KP) adalah sebagai berikut:

1. Menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari kampus ke tempat kerja praktek secara nyata
2. Meningkatkan kerja sama antara pihak perusahaan dengan lembaga pendidikan khususnya Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak.
3. Memperoleh kesempatan dalam menganalisis masalah yang ada.

1.3 Luaran Proyek Kerja Praktek

Berdasarkan kegiatan yang sudah dilakukan selama proses kerja praktek berlangsung selama 4 bulan yang dimulai dari 27 Februari 2023 sampai dengan 1 juni 2023 maka target luaran yang diharapkan setelah melaksanakan program kerja Praktek ialah proyek website company Profile PT. Central Digital Network. Website ini menampilkan informasi tentang layanan perusahaan, produk

perusahaan dan sebagai media promosi untuk memperkenalkan perusahaan sehingga mampu menarik mitra kerja dalam menjalin kerjasama.