

Daftar Pustaka

- Afandi. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 10 No. 3*, 845.
- Asari, F. A. (2022). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3*.
- Bahri. (2018). Uji Validitas. *stei.ac.id*, 105.
- Cohen, Jacob 1992. A Power Primer. *Psychological Bulletin*, Vo. 112, Issue 1, pp. 155-159
- Dewi, S. A., Widiartanto, & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 830-838.
- Diah, & A. M. (2018). *Toeri Work-life Balance*. Retrieved Juni 5, 2023, from kwikkiangie.ac.id: <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/1974/3/bab%202.pdf>
- Fitri Ayuni, A. D., Halin, H., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service Studi Kasus Pada Pt. Angkasa Pura Solusi. *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Indo Global Mandiri Palembang*, 91-98.
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol. 6 No. 1*.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Ratmono, Dwi. 2017. Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handayani. (2020). Populasi.
- Hasibuan, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Mandiri (Persero)

TBK Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang Vol. 2, No. 2, 245-256.*

Lestari, A., & Listyawati, L. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK Kantor Cabang Bangkalan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi Vol. 3 No. 1, 46-69.*

Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Mardani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Ernemandiri. *JESYA: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*.

Mardiani, I. N. (2021). Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi Syariah Vol 4 No 2*.

Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Volume 9 No 1*.

McDonald, & Bradley. (2020). *Teori Worklife balance*. Retrieved Juni 5, 2023, from <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/1974/3/bab%202.pdf>

Moorhead, & Griffin. (2019). *Landasan Toeri*. Retrieved from Work-life Balance.

Niken, Wirawan, F. A., & dkk. (2023). *Buletin Bicara Data Edisi 1 tema Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)*. Pusat Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan.

Notoatmodjo. (2009). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi. In *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (p. 144). Jakarta: Rineka Cipta.

Novelia. (2018). *Aspek-aspek Work-life Balance*. Retrieved Juni 6, 2023, from [repo.darmawijaya.ac.id: http://repo.darmawijaya.ac.id/6957/7/bab2.pdf](http://repo.darmawijaya.ac.id/6957/7/bab2.pdf)

Rijanti, T., Santoso, A. B., Indriyantingrum, K., & Kurnia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. *SENDIU*.

Rondonuwu et al. (2018). *Indikator Work-life Balance*. Retrieved Juni 6, 2023, from [stei.ac.id: http://repository.stei.ac.id/9327/7/bab%202.pdf](http://repository.stei.ac.id/9327/7/bab%202.pdf)

- Sania, I. V., Pio, R. J., & Rusmawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutrnngo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Shakila, M., Mega, S. W., & Munaawarah, N. A. (2022). Kompensasi- Pengaruh Worklife Balance, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis Vol 2, No.3* .
- Silalahi. (2021). *Kinerja Karyawan*. Retrieved Juni 5, 2023, from repository.ump.ac.id:
https://repository.ump.ac.id/14801/3/Puspita%20Nanda%20Pangesti_BAB%20II.pdf
- Simamora, H. (2015). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: STIE YPKN, 2004.
- Siyoto, & Sodik. (2015). Pengertian Sampel.
- Sugiyono. (2018). Faktor Kinerja Pegawai.
- Sugiyono. (2018). *Pengertian Kuesioner*. Retrieved Juni 2, 2023, from Repository.stei.ac.id: <http://repository.stei.ac.id/6270/4/BAB%203.pdf>
- Sugiyono. (2019). *Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja*. Retrieved Juni 6, 2023, from unmul.ac.id:
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/9800/1323>
- Sujarweni. (2020). BAB III_2. *stei.ac.id*, p. 94.
- Sujarweni. (2020). Metode analisis data. *stei.ac.id*, 121.
- Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT "X". *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, Indonesia*, 1421-1434.