

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG PEMBANTU DURI HANGTUAH 1)**

Nama Mahasiswa : Febrynsa  
NIM : 5103201436  
Dosen Pembimbing : Erma Domos, BA, MTCSOL

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Duri Hangtuh 1. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 18 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan pengukuran skala *likert*. Teknik pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 26. Analisa data yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji hipotesis yang menghasilkan nilai f hitung sebesar  $14,939 > 3,63$  f tabel memiliki signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  terdapat pengaruh secara bersamaan motivasi kerja X1 dan kemampuan kerja X2 terhadap kinerja karyawan Y. Dari hasil statistik uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi X1 terhadap kinerja Y adalah sebesar nilai sig  $0,793 > 0,05$  dan t hitung  $-0,268 < 2,131$  tidak ada pengaruh atau di tolak. Sedangkan variabel kemampuan X2 terhadap kinerja Y adalah nilai signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$  dan t hitung  $4,658 > 2,131$  t tabel jadi antara variabel kemampuan X2 dengan kinerja Y ada pengaruh atau diterima.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK  
ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE  
STUDY OF BANK SYARIAH INDONESIA DURI  
HANGTUAH 1 BRANCH OFFICE)**

*Name of Student* : Febrynsa  
*Student ID Number* : 5103201436  
*Supervisor* : Erma Domos, BA, MTCSOL

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation and work ability on employee performance at Bank Syariah Indonesia Duri Hangtuh 1 Branch Office. This study uses a quantitative approach and uses primary data. The population in this study was 18 respondents with a sampling technique using saturated sampling with Likert scale measurements. Data processing techniques using the SPSS 26 program. The data analysis used in this study consists of validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, *t* tests, *f* tests and determination coefficient tests.. The results of the study show that the hypothesis test which produces a calculated *f* value of  $14.939 > 3.63$  *f* table has a significance of  $0.00 < 0.05$ , there is a simultaneous influence of work motivation *X1* and work ability *X2* on employee performance *Y*. From the statistical results of the *t*-test, it shows that the motivation variable *X1* on performance *Y* is a sig value of  $0.793 > 0.05$  and *t* count  $-0.268 < 2.131$  has no effect or is rejected. While the ability variable *X2* on performance *Y* is a significant value of  $0.00 < 0.05$  and *t* count  $4.658 > 2.131$  *t* table so between the ability variable *X2* and performance *Y* there is an effect or is accepted.*

**Keywords** : *Work Motivation, Work Ability, Employee Performance*