

SISTEM DAN PROSEDUR PENGENDALIAN INTERNAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAHARI SANDI PRATAMA

Nama : Dinda Feiza Alifia
NIM : 5304201325
Pembimbing : Fachroh Fiddin, S.E.,M.Ak., CGAA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang sistem dan prosedur Pengendalian Internal Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bahari Sandi Pratama apakah sudah sesuai dengan *Standard operating procedure*. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui kendala-kendala yang dihadapi oleh PT. Bahari Sandi Pratama dalam melakukan pengendalian. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif karena data-data yang mengenai akuntansi dan data-data lain mendukung penelitian ini. Teknik Pengumpulan data yang dilakukan terdiri dari wawancara, observasi, dan dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan sistem dan prosedur pengendalian internal pada peningkatan kinerja karyawan PT. Bahari Sandi Pratama sudah sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan. Hal ini dibuktikan dengan pelaporan perundang-undangan, sehingga tercapainya efektifitas dan efisiensi di dalam pelaksanaan kegiatan dalam mencapai output yang maksimal.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan.

INTERNAL CONTROL SYSTEMS AND PROCEDURES
IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. BAHARI SANDI PRATAMA

Name : Dinda Feiza Alifia
Student Number : 5304201325
Supervisor : Fachroh fiddin.,S.E.,M.Ak.,CGAA

ABSTRACT

This research aims to find out about Internal Control systems and procedures in Improving Employee Performance at PT. Bahari Sandi Pratama is in accordance with Standard Operating Procedures. This research also aims to determine the obstacles faced by PT. Bahari Sandi Pratama in carrying out control. This research is descriptive qualitative because data regarding accounting and other data supports this research. The data collection techniques used consisted of interviews, observation and documentation. Based on the research results, it shows that the implementation of internal control systems and procedures increases the performance of PT employees. Bahari Sandi Pratama is in accordance with the established SOP. This is proven by reporting regulations and laws, so that effectiveness and efficiency can be achieved in implementing activities to achieve maximum output.

Keywords: *Internal Control, Employee Performance.*