

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi kinerja karyawan . *Yogyakarta, Aswaja Pesindo*.
- Abelia Putri Aisyah, L. D. (2022). Enterprise Risk Management Berdasarkan ISO 31000. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen (JAM)*, 78-90.
- Agnes Aura Ainisha, N. M. (2021). Pengaruh SIA dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Bisnik dan Ekonomika*.
- Creswell, J. (2009). Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Diah Pranitasari, K. K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol. 18 No. 01*.
- Drs. Ibnu Syamsi, S. (2018). *Efisiensi, Sistem, dan Prosedur Kerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Drs. Ibnu Syamsi, S. (2004). *Efisiensi, Sistem, dan Prosedur Kerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Eigis Yani Pramularso, . N. (2023). Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Armada Samudra Global Jakarta. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 142-150.
- Ella Anastasya Sinambela, S. A. (2021). Studi tentang kinerja karyawan ditinjau dari keberadaan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal. *Realible Accounting Journal*.
- Fatihudin, D. (2020). Metodologi Penelitian. *Zifatama Publisher, Sidoarjo*.
- Fernandez, M. N. (2022, Juli Rabu). <https://ekonomi.bisnis.com/read/20220706/9/1552189/sistem-pengendalian-internal-dalam-perusahaan-akan-hadapi-tantangan-di-masa-depan>. Retrieved from [Bisnis.com](https://ekonomi.bisnis.com/read/20220706/9/1552189/sistem-pengendalian-internal-dalam-perusahaan-akan-hadapi-tantangan-di-masa-depan) :
- Hasibuan, D. H. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hery. (2017). *Auditing dan Asurans* . Kompas Gramedia
- Ismail, S. (2020). *Pengukuran Kinerja SDM* . Jawa Tengah: Cv. Pena Persada.

- Ismet, I. (2019). Pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi*.
- Jones, J. (2020). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. Sarana Sulut Ventura. . *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 15(3), 456-464.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.
- Lusi Andari, I. I. (2019). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (Studi kasus pada CV. Agung Mas Motor Kota Sukabumi). *J u r n a l I l m I a h I l m u E k o n o m i*
- Muhammad Chois, S. M. (2018). *Manajemen Logistik dan Seri Pendekatan Manajemen Transportasi Truk Arus Barang* . Bogor: In Media.
- Muh Afandhy Hamid, A. K. (2021). Manajemen Resiko Terhadap Aspek Legal Dan Bisnis Dalam pekerjaan konstruksi jembatan penyeberangan di jalan tol (Studi Kasus Proyek Jalan Tol Semarang-Solo). *JURNAL FLYOVER (JFO)*.
- Mulyadi. (2016). *Sistem dan prosedur Akuntansi* . Jakarta: edisi ketiga, Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif . *Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Nur Rahmat Sodik, M. D. (2019). Perancangan Pengukuran Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard. *Bandung Conference Series: Industrial Engineering Science*.
- Patandung, H. &. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Various Stone Indonesia. *Jurnal Ekonomik*, Vol. VI No(1), hal 33-48.
- Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, S. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo .
- Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Raihan. (2017). Metodologi Penelitian. *Universitas Islam Jakarta, Jakarta*.

- Romney, M. B. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Safuan, S. B. (2021). Fraud dalam Perspektif Islam. *Owner*, 219-228.
- Setiawan, S. (2020). Merancang Kuesioner Untuk Penelitian. *PPNI Qatar*.
- Siregar, R. D. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* , 273-281.
- Siyoto, S. d. (2015). Dasar Metodologi Penelitian, Literasi. *Media Publishing, Yogyakarta*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Alfabeta,. *Bandung*.
- Yuniarti. (2017). pengendalian internal. *jurnal ekonomi dan akuntansi*.
- Yoewono1*, J. O. (2021). RANCANGAN DAN PROSES MANAJEMEN RISIKO PADA PT SURYA . *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*.
- Yusuf, M. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. *PT. Fajar Interpretama Mandiri, Jakarta*.
- Zackharia Rialmi, S. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putra Abadi Jaya Mandiri. *JURNAL MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*,, 162-175.