

**PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI, KEADILAN ORGANISASI  
DAN MORALITAS APARATUR TERHADAP KECURANGAN  
AKUNTANSI DENGAN PENGUATAN KUALITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL DI SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
(SKPD) KOTA BENGKALIS**

Nama Penulis : Sofiani  
NIM : 5304201320  
Dosen Pembimbing : Fachroh Fiddin, SE., M.Ak.,CGAA

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya etis organisasi, keadilan organisasi dan kualitas pengendalian internal meminimalkan kecurangan akuntansi dengan penguatan moralitas aparatur satuan kerja perangkat daerah dikota Bengkulu. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Adapun sampel penelitian ini berjumlah 88. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang dikumpulkan melalui survei kuesioner secara langsung. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis regresi moderating dengan pendekatan uji residual. Analisis regresi linear berganda untuk hipotesis budaya etis organisasi dan analisis regresi linear berganda dengan uji residual untuk keadilan organisasi yang di moderasi oleh Kualitas Pengendalian Internal. Hasil penelitian dengan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa budaya etis organisasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi, keadilan organisasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi, moralitas aparatur berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi, kualitas pengendalian internal menguatkan hubungan antara budaya etis organisasi, keadilan organisasi, dan moralitas aparatur terhadap kecurangan akuntansi.

**Kata kunci:** Budaya Etis Organisasi, Keadilan Organisasi, Moralitas Aparatur, Kecurangan Akuntansi Dan Kualitas Pengendalian Internal.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE,  
ORGANIZATIONAL JUSTICE, AND APPARATUS MORALITY ON  
ACCOUNTING FRAUD WITH THE STRENGTHENING OF INTERNAL  
CONTROL QUALITY OF REGIONAL WORK UNITS  
(SKPD) IN BENGKALIS CITY.**

Student Name : Sofiani  
Student Number : 5304201320  
Supervisor : Fachroh Fiddin, SE., M.Ak.,CGAA

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the influence of organizational ethical culture, organizational justice, and the quality of internal control in minimizing accounting fraud, with the reinforcement of the morality of local government unit apparatus in Bengkalis city. This research is a quantitative study with a descriptive approach. The sampling method used was purposive sampling, with a sample size of 88 respondents. The data used in the study is primary data collected through direct questionnaire surveys. The data analysis employs multiple linear regression analysis and moderating regression analysis using the residual test approach. Multiple linear regression analysis was applied for the hypothesis of organizational ethical culture, while multiple linear regression analysis with a residual test was used for organizational justice moderated by the quality of internal control. The results of the study, based on multiple linear regression analysis, show that organizational ethical culture has a negative effect on accounting fraud, organizational justice negatively affects accounting fraud, morality of the apparatus influences accounting fraud, and the quality of internal control strengthens the relationship between organizational ethical culture, organizational justice, and apparatus morality with accounting fraud.*

**Keywords:** *Organizational Ethical Culture, Organizational Justice, Apparatus Morality, Accounting Fraud, and Quality of Internal Control.*