

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing, Riau.
- Dadang, S. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Departemen Stockfit P2). *Jurnal Mahasiswa Manajemen, 1* (1), 102-119.
- Daryanto, B. d., Bintoro (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan cetakan I*. Gaya Media, Yogyakarta. 213-214
- Erri Dirgahayu, L. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian, 1* (9).
- Handoko. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia edisi kedua*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Itunga Grace Mwari, A. D. (2019). *Effect Of Leadership Styles On Employee Performance In State Corporation In Kenya. International Journal of Research Publications, 1-18*.
- Kurniawan Putra, (2017) Teknik Pengolahan Data.(Online) ([http://putrakurniawan.wordpress.com/2017/05/05/teknik-pengolahan data/](http://putrakurniawan.wordpress.com/2017/05/05/teknik-pengolahan-data/)) diakses 23 Mei 2023.
- Paramita, Lisa. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kalimat Timur, *Jurnal Adminitrasi Negara, 5* (3).
- Pusparini, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. 14–31.
- Maharani, E. V. (2022). Workplace Spirituality as Mediator the Influence of Leadership Style on Employee Performance. *Management and Economics Journal, 2599-3402*.

- Maharani, Sumarni, Willian (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9. (3).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Kesebelas ed.). PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marniansih, M. S. (2021). *The Relationship Between Leadership Style And Employee Performance In Public Health Center Konawe District. Indonesian Journal Of Health Sciences Research and Development*, 2715-4718.
- Mutia, A. (2022). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Wilmar nabati indonesia dumai. *Skripsi Universitas Islam Riau*.
- Nurjaya, M. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* , 2 (1), 35-43.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Skripsi Universitas Sam Ratulangi Unsrat Press, Manado.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia PT. Refika Aditama*, Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Tandayu Fiorentina, A. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap . *Productivity*. 2 (4), 2723-0112.
- Tarmed E, S. D. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja sosial terhadap kinerja pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) wilayah kota Tasikmalaya. *Journal of Business Management Education* 5 (3), 1-11.
- Veithzal, Rivai dan Mulyadi Deddy. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga* , Rajawali Pers, Jakarta Utara.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers, Jakarta.