

**PENERAPAN ISPS CODE (*INTERNATIONAL SHIP AND
PORT SECURITY*) UNTUK MENINGKATKAN KEAMANAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI PT PERTAMINA TRANS
KONTINENTAL SEI PAKNING**

Nama Mahasiswa : Fitri Rusmawani

NIT : 8103211119

Dosen Pembimbing : 1. M. Afridon, ST. MT

2. Capt. Jonson Manurung, M.Mar

Abstrak

Tugas akhir (TA) ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan *ISPS Code (International Ship and Port Security)* untuk meningkatkan keamanan sumber daya manusia di PT Pertamina Trans Kontinental Sei Pakning, Upaya apa yang dilakukan untuk meningkatkan keamanan pemahaman dan bagaiman tindakan yang diambil untuk pemenuhan regulasi UU No.17 tahun 2008. Metode yang digunakan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun hasil penelitian muatan bahwa pelaksanaan penerapan *ISPS Code (International Ship and Port Security)* untuk meningkatkan keamanan sumber daya manusia di PT Pertamina Trans Kontinental Sei Pakning penerapan *ISPS Code* nya sudah berjalan dengan baik dan maksimal namun mengenai sumber daya manusia yang ada di *port marine* ini masih belum maksimal dikarenakan keterbatasan sumber daya manusia yang belum terlalu kompeten diantaranya adanya pekerja dan karyawan belum memahami, menerapkan aturan-aturan yang ada dan telah di tetapkan, tugas dan tanggung jawab, penggunaan alat dengan benar pada saat mealakukan latihan/*drill ISPS Code* terkendala dan memakan waktu lebih dari perkiraan latihan.

Kata Kunci : PT. PTK, ISPS Code, Sumber Daya Manusia.

**IMPLEMENTATION OF THE ISPS CODE (INTERNATIONAL
SHIP AND PORT SECURITY) TO IMPROVE THE SECURITY
OF HUMAN RESOURCES AT PT PERTAMINA TRANS
CONTINENTAL SEI PAKNING**

Cadet Name : Fitri Rusmawani

NIT : 8103211119

Supervisor :1. Capt. Jonson Manurung, M.Mar
2. M. Afridon, ST. MT

Abstract

This final assignment (TA) aims to find out how the ISPS Code (International Ship and Port Security) is implemented to increase the security of human resources at PT Pertamina Trans Kontinental Sei Pakning, what efforts are made to improve security understanding and what actions are taken to fulfill regulations Law No.17 of 2008. The method used is observation, interviews and documentation. The results of the cargo research show that the implementation of the ISPS Code (International Ship and Port Security) to improve the security of human resources at PT Pertamina Trans Kontinental Sei Pakning, the implementation of the ISPS Code has gone well and optimally, but regarding the human resources at this marine port is still not optimal due to limited human resources who are not yet very competent, including workers and employees who do not yet understand, apply existing and established rules, duties and responsibilities, use tools correctly when carrying out ISPS Code drills and are hampered and It took more time than the training estimate that had been set because this exercise.

Keywords: PT. PTK, ISPS Code, Human Resources.