

**PENERAPAN *RATIONAL UNIFIED PROCESS* PADA SISTEM  
CAPAIAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT  
STATISTIK BENGKALIS**

Nama Mahasiswa : Muhammad Febriyan Arangga

Nim : 6304181140

Dosen Pembimbing 1 : Ryci Rahmatil Fiska, M.Kom

Dosen Pembimbing 2 : Elvi Rahmi, S.T., M.Kom

**Abstrak**

Badan Pusat Statistik (BPS) sebagai Lembaga Pemerintah Non-Kementerian. Setiap bulan seluruh pegawai BPS Bengkulu diwajibkan untuk membuat laporan Capaian Kinerja Pegawai (CKP) berupa persentase perbandingan realisasi hasil kinerja dengan target kinerja sesuai dengan tanggung jawab masing-masing pegawai. Mekanisme Penilaian CKP yang dilakukan setiap bulannya masih secara manual dimana masing-masing pegawai dan atasannya harus bertemu langsung untuk mengisi dan memberikan penilaian terhadap pekerjaan yang telah diselesaikan. Oleh karena itu akan dirancang sistem capaian kinerja pegawai berbasis *website*. Perancangan yang digunakan dalam pembuatan sistem capaian kinerja pegawai berbasis *website* yaitu metode pengembang *Rational Unified Process*. Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem penilaian CKP berbasis *website* sehingga setiap pegawai dapat melakukan *entry* data capaian hasil pekerjaan yang telah diselesaikan secara langsung dimana saja dan kapan saja. Kemudian atasan bersangkutan dapat memberikan persetujuan dan penilaian hasil pekerjaan bawahannya dimana saja dan kapan saja.

**Kata Kunci:** *Rational Unified Process, Website*

# **IMPLEMENTATION OF RATIONAL UNIFIED PROCESS IN THE EMPLOYEE PERFORMANCE ACHIEVEMENT SYSTEM AT THE BENGKALIS CENTRAL STATISTICAL AGENCY**

Nama Mahasiswa : Muhammad Febriyan Arangga

Nim : 6304181140

Dosen Pembimbing 1 : Ryci Rahmatil Fiska, M.Kom

Dosen Pembimbing 2 : Elvi Rahmi, S.T., M.Kom

## **Abstract**

*Central Bureau of Statistics (BPS) as a Non-Ministry Government Institution. Every month all employees of BPS Bengkalis City are required to make a report on Employee Performance Achievement (CKP) in the form of a percentage comparison of the realization of performance results with performance targets in accordance with the responsibilities of each employee. The CKP Assessment Mechanism which is carried out every month is still manually where each employee and his superior must meet in person to fill out and provide an assessment of the work that has been completed. Therefore, a website-based employee performance appraisal system is the Rational Unified Process developer method. This study resulted in a website-based CKP assessment system so that every employee can enter data on the achievement of the work that has been completed directly anywhere and anytime. Then the supervisor concerned can give approval and assessment of the work of his subordinates anywhere and anytime.*

**Kata Kunci:** *Rational Unified Process, Website*