

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan memerlukan pengendalian manajemen, karena sistem tersebut didesain untuk mengatur aktivitas anggota organisasi melalui para pemimpin organisasi agar sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan. Proses pengendalian dilakukan melalui para pemimpin dengan penentuan tujuan dan strategi pelaksanaan dan pengukuran serta analisis prestasi dan penghargaan. Pengendalian manajemen merupakan salah satu dari beberapa tipe aktivitas perencanaan dan pengendalian yang ada dalam suatu organisasi. Beberapa aktivitas yang termasuk dalam pengendalian manajemen seperti perencanaan aktivitas yang akan dilakukan, pengkoordinasian aktivitas, pengkomunikasian informasi, pengevaluasian informasi, pembuatan keputusan yang menyangkut apakah suatu aktivitas akan dilakukan atau tidak dan bagaimana memengaruhi orang-orang dalam organisasi untuk merubah perilakunya.

Sistem pengendalian manajemen adalah seluruh organisasi yang digunakan oleh perusahaan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuannya. Untuk memperoleh keberhasilan dan keuntungan yang berkelanjutan setiap perusahaan harus memiliki sistem dan tenaga kerja yang berkualitas, dalam hal ini harus memiliki sistem pengendalian manajemen yang optimal. Seiring dengan perkembangan dan kemajuan teknologi mengakibatkan persaingan tersebut memaksa perusahaan untuk meningkatkan kinerja dari masing-masing karyawannya untuk mencapai tujuan utamanya.

Kinerja merupakan terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur atau dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan (Sedarmayanti, 2011).

Oleh karena itu sistem pengendalian manajemen dalam suatu perusahaan akan berjalan dengan optimal apabila didukung dengan sumber daya manusia yang optimal dan berkualitas. Secanggih apapun sistem yang dirancang oleh suatu perusahaan apabila karyawan tersebut tidak memiliki sumber daya yang optimal tujuan perusahaan tidak akan tercapai.

Untuk mencapai tujuannya seorang manajer harus memperhatikan sumber daya yang dimiliki setiap karyawan, agar dipergunakan secara efisien dan efektif. Karena di era globalisasi sekarang ini pengetahuan dan tenaga kerja merupakan penentu demi keberhasilan pembangunan, untuk itu dibutuhkan manusia-manusia yang memiliki sumber daya dan pengetahuan yang luas untuk dapat bersaing di era yang akan datang.

PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu merupakan perusahaan patungan antara PT. Mapala Rabda dengan Koperasi Tani Hutan Tuah Sekato, didirikan di Pekan Baru di hadapan notaris Darmansyah, SH, dengan Akta No. 33 tanggal 22 Maret 2002, tentang pendirian perusahaan Perseroan Terbatas PT. SPM (Sekato Pratama Makmur) Di desa Humus Kecamatan Bukit Batu.

Dalam kenyataan seiring dijumpai bahwa suatu perusahaan memiliki pedoman sistem pengendalian manajemen yang baik, namun tidak dilaksanakan sebagai semestinya, sehingga pengendalian manajemen yang telah dirancang tersebut memberikan kontribusi positif bagi perusahaan. Sistem pengendalian manajemen dapat berjalan secara efektif dan efisien jika dilaksanakan sungguh-sungguh oleh manajemen. Tanggung jawab berjalannya sistem pengendalian manajemen sangat bergantung pada manajemen. Manajemen menetapkan tujuan, merancang dan melaksanakan mekanisme pengendalian memantau serta mengevaluasi pengendalian. Dengan demikian seluruh pegawai dalam perusahaan memegang peran penting untuk mencapai dilaksanakannya sistem pengendalian manajemen secara efektif dan efisien.

Berdasarkan latar belakang dan hasil penelitian terdahulu, maka penulis mencoba meneliti Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah:

Apakah sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja pada karyawan pada PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan antara sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan Untuk mengetahui hasil dari Uji Regresi Linear Sederhana
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan
3. Untuk mengetahui apakah sistem pengendalian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

1.4 Manfaat Penelitian

Dalam penelitian ini penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat .

Adapun manfaat penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu

Diharapkan dapat memberikan kontribusi masukan informasi bagi PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu

dalam pelaksanaan sistem pengendalian manajemen sehingga dapat dilakukan pengawasan perusahaan demi tercapainya kinerja yang optimal dan bertanggung jawab.

2. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis dalam memperdalam ilmu sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Pembaca/ Pihak lain

Hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam rangka pengembangan ilmu sistem pengendalian manajemen khususnya terhadap kinerja karyawan.

1.5 Sistematika Penulisan Laporan

Agar penulisan laporan tugas akhir ini dapat sistematis dan tersusun dengan rapi maka diperlukan sistematika penulisan laporan. Berikut ini sistematika penulisan laporan tugas akhir.

BAB 1 : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi urutan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan diurutkan tentang penelitian terdahulu dan teori-teori relevan dengan pokok bahasan dalam penelitian tugas akhir ini, khususnya yang berkaitan dengan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu.

BAB 3 : METODELOGI PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan secara khusus berkaitan dengan tata cara penulisan yang dilakukan meliputi lokasi dan waktu penelitian, objek penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, metode analisis data-data jenis penelitian.

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan hasil penelitian. Hasil penelitian tugas akhir bersikan data yang mencakup antara lain : untuk mengetahui sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT SPM (Sekato Pratama Makmur) di Desa Humus Kecamatan Bukit Batu.

BAB 5 : PENUTUP

Pada bab ini merupakan bab terakhir, yang mana akan dikemukakan kesimpulan dan hasil penelitian yang dilakukan, kemudian penulis memberikan saran-saran yang mungkin bermanfaat

