

**PENGARUH PROFESIONALISME, KEDISIPLINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BADAN PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA)  
KABUPATEN BENGKALIS**

Nama Penulis : Azlina Siregar  
NIM : 5304171118  
Dosen Pembimbing : Novira Sartika, S.Stat., M.Ak

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme, kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan pendapatan daerah Kabupaten Bengkalis. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 85 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh* dengan pengukuran *skala likert*. Data diproses melalui *program spss versi 23.0* dengan teknis analisis regresi linear berganda. Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa profesionalisme, kedisiplinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t membuktikan bahwa secara parsial variabel profesionalisme, kedisiplinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian dari hasil uji F membuktikan bahwa profesionalisme, kedisiplinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $(17.777 > 2.72)$  dan signifikansi  $0,000 > 0,05$ . Berdasarkan analisis maka dapat disimpulkan bahwa profesionalisme, kedisiplinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis.

**Kata Kunci:** *Kinerja Pegawai, Profesionalisme, Kedisiplinan dan Motivasi Kerja*

**THE EFFECT OF PROFESSIONALISM, DISCIPLINE AND  
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
REGIONAL REVENUE AGENCY (BAPENDA)  
BENGKALIS DISTRICT**

*Author name* : Azlina Siregar  
*Student Of Number* : 5304171118  
*Supervisor* : Novira Sartika, S.Stat., M.Ak

**ABSTRACK**

*This study aims to determine the effect of professionalism, discipline and work motivation on the performance of employees of the Bengkalis Regency Regional Revenue Agency. This study uses a quantitative approach and uses primary data. The population in this study were 85 respondents with the sampling technique using saturated sampling with Likert scale measurements. The data is processed through the SPSS version 23.0 program with the technique of multiple linear regression analysis. The results showed that professionalism, discipline and work motivation had a positive and significant effect on employee performance. The results of the t test prove that partially the variables of professionalism, discipline and work motivation have a significant effect on employee performance. Then the results of the F test prove that professionalism, discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on performance with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $17,777 > 2.72$ ) and a significance of  $0.000 > 0.05$ . Based on the analysis, it can be concluded that professionalism, discipline and work motivation have a significant influence either partially or simultaneously on the performance of Bengkalis Regency Revenue Agency employees.*

**Keywords:** *Employee Performance, Professionalism, Discipline And Work Motivation*