

DAFTAR PUSTAKA

- A. Darmawangsa, A. M., Suriyanti, & Ramlawati. (2021, Januari). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap, 4, 263-273.
- AFDAL, M. (2019, juni 01). Upaya meningkatkan kinerja pelaksanaan operasional terminal peti kemas PT Pelindo IV makasar, 10, 1-15.
- Hariandja.Drs., M. T. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. (y. hardiati, Ed.) jakarta.
- Hastutik, puput. 2017. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bpr Syariah Kc Semarang.Skripsi. Institut Agama Islam Negeri (Iain) Salatiga
- INDAH , P. H. (2014). Mengembangkan SDM. (W. NUGRA, Ed.) jogjakarta, banguntapan.
- Indah, Nutfah S.2007. Analisa Kinerja dan Efektifitas Bongkar Muat Pada Terminal Peti Kemas (TPK) Koja. Di unduh pada tanggal 20 Februari 2016.
- Leuhery, F. (2018, Februari). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas perhubungan provinsi maluku, 6, 16.
- Lasso, Budi, Ananta.2016. Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Brother Silver.Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi.Volume 5, Nomor 11, h. 2460-0585
- Manuaba, I. D., & RM, K. M. (2019, Juli 1). Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap, 28, 322-350.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia
Perusahaan, Cetakan Kesembilan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset
Mangkunegara.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT.
Remaja Rosdakarya.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. Tentang Pelayaran, Nomor 17
Tahun 2008

