

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I., dan Martin F. (1988). *Theory of Reasoned Action Theory of Planned Behavior.*, University of South Florida.
- Ajzen, I. (1998). *Attitude, personality, and behavior.* UK: *Open Press University.*
- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior.*, *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50 (2). 179-211.
- Ajzen, I dan Fishbein, M. (2010). *Understanding Attitudes and Predicting Social Behaviour.* Englewood Cliffs. NJ: *Prentice Hall.*
- Alfiani, U. N. (2016). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Pada Perguruan Tinggi di Bandar Lampung).* Bandar Lampung.
- Alifia, F. N. (2018). *Pengaruh Sikap, Norma Subjektif Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Pemoderasi.* Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Jawa Tengah.
- Amriel, R. I. (2008). *Psikologi kaum muda pengguna narkoba.* Jakarta: Salemba Humanika
- Anandya, K. C. R., Werastuti, D. N. S. (2020). *Pengaruh Whistleblowing System, Budaya Organisasi dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Benoa Bali,* *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 10 (2), 2599-2651.
- Damayanthi, K. S. R. D., Sujana, E., dan Herawati, T. H. (2017). *Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 Dan Program D3 Universitas Pendidikan Ganesha),* *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 8 (2).
- Dasgupta, S. A. Kesharwani. (2010). *Whistleblowing: A Survey of Literature.* The *IUP Journal of Corporate Governance*, 9 (4), 57-70.
- Dewi, Dian Kusuma. (2016). "Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk melakukan tindakan whistleblowing aplikasi theory of planned behaviour." *Jurnal.* Universitas Lampung. Lampung.

- Dianingsih, D. H., Pratolo, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*: Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta, *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2 (1), 51-63.
- Fathiyah, Mufidah, Masnun. (2019). Whistleblowing dan Niat Melaksanakannya Mahasiswa. *Journal of Economics and Business*, 3(2), 150-158.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (P. P. H. (Ed.) (Ed.); Delapan). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handika, M. F. D., dan Sudaryanti D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Stie Asia Malang), *JIBEKA*, 11 (1), 56 - 63.
- Husnayati, A. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi untuk Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Angkatan 2014 Universitas Muhammadiyah Ponorogo), Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Jawa Timur.
- Indra, S. (2018). Analisis Persepsi Mahasiswa Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 3 (1), 1 – 11.
- Jogiyanto, 2007. Sistem Informasi Keperilakuan. Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jonathan, Sarwono. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Joneta, C. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing: Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. *JOM Fekon*, Vol.3 No.1, 735-748.
- Kurni, Farikhah. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Skeptisme Profesional, Dan Beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Fraud (Studi Empiris Di Inspektorat Eks-Keresidenan Kedu). Skripsi, Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Magelang, Magelang.
- Lasmini, N. N. (2019). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada Perilaku Whistleblowing. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis S Universitas Udayana*, 8.10, 1209-1236.

- Masnun, Mufidah, Fathiyah. (2019). Whistleblowing dan Niat Melaksanakannya Mahasiswa. *Journal of Economics and Business*. 3 (2), pp. 150-158
- Merdikawati, R. (2012). Hubungan Komitmen Profesi dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi dengan Niat Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa Strata 1 Jurusan Akuntansi di Tiga Universitas Teratas di Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta). *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Near, J.P., dan M.P. Miceli. (1985). Organizational Dessidence: The Case of Whistleblowing. *Journal of Business Ethics*. 4 (1), pp. 1-16.
- Parianti, N. P. I., Suartana, I. W., dan Badera, I.D. N. (2016). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4209-4236.
- Park, H., dan Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as planned behavior—A survey of South Korean police officers., *Journal of Business Ethics*, 85 (4), 545-556.
- Prabasa, P. N. A. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Untuk Melakukan Whistleblowing. *ISSN 2776-2092*. Vol. 1 No. 1.1, hal. 430 – 441.
- Pratiwi, N. E., (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Aparatur Sipil Negara Terhadap Intensi Pengungkapan Tindak Pelanggaran (Whistleblowing) Studi Kasus pada Dinas Kesehatan Kab. Semarang, beserta Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD). Semarang.
- Rahmaidha, R. (2016). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Ketaatan Aturan Akutansi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi pada SKPD di Kota Magelang). Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. Jawa Tengah.
- Saud, I. M. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 17 (2), 209-219.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sweeney, Breda., Arnold, D dan Pierce, B. (2010). “The Impact of Perceived Ethical Culture of the Firm and Demographic Variables on Auditors’ Ethical Evaluation and Intention to Act Decisions.” *Journal of Business Ethics*, 93 (4), 531–51. <https://doi.org/10.1007/s10551-009-0237-3>.

- Sulistomo, S. (2012). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi UGM Dan UNDIP). Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Utami, L. (2018). Pengaruh Audit Internal Dan Whistleblowing System Terhadap Pengungkapan Kasus Kecurangan Perusahaan Sektor Jasa Di Bursa Efek Indonesia, *Jurnal Studi Akuntansi dan Keuangan*, 1 (2), 77-90.
- Wahyuni, E. S., dan Nova, T. (2018). Analisis Whistleblowing System Dan Kompetensi Aparatur Terhadap Pencegahan Fraud. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 6(2), 189.
- Wardani, S. (2020). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) Akademik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pancasakti Tegal). Skripsi. Universitas Pancasakti Tegal.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban.
- Peraturan Pemerintah 71 Tahun 2000 tentang *whistleblower*.
- LPSK. 2011. Memahami *Whistleblower*. LPSK: Jakarta, diakses melalui www.lpsk.go.id pada tanggal 30 Oktober 2020.

