

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Kerja praktek ini merupakan mendukung kegiatan belajar mengajar mahasiswa melalui kerja praktek secara langsung di dunia kerja sesuai dengan program studi tertentu untuk mencapai keahlian bekerja sebagai bekal untuk menjadi pekerja profesional di dunia kerja. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka diterapkan suatu sistem pendidikan yang dikenal dengan istilah “kerja praktek”. Sistem ini merupakan suatu bentuk penyelenggaraan pendidikan keahlian profesional yang memadukan program pendidikan di kampus dengan penguasa keahlian di dunia kerja untuk mencapai keahlian profesional tertentu. Sehubungan dengan hal tersebut, maka para mahasiswa pada jenjang tertentu diwajibkan mengikuti kegiatan praktek kerja di dunia yang merupakan system pendidikan untuk mencapai keahlian profesional.

Pelaksanaan pendidikan sistem ganda (PSG) yang selanjutnya disebut sebagai Praktek Kerja Lapangan (PKL). Sebagai perwujudan dan kebijaksanaan “link and match” atau (keterkaitan dan ketersepadaan) antara sekolah dan dunia kerja selain agar mahasiswa memiliki profesionalisme yang semakin meningkat sesuai dengan tuntutan kebutuhan, juga mahasiswa akan memiliki etos kerja yang meliputi : kemampuan kerja, motivasi kerja, inisiatif, kreativitas, hasil kerja yang berkualitas, disiplin waktu dan kerajinan dalam bekerja, dalam hal ini juga penyediaan lapangan tenaga kerja yang terampil adalah tanggung jawab kita yang bisa diambil melalui jalur formal dan non formal. Salah satu jalur formal adalah melalui perguruan tinggi, salah satu pembelajaram dari metode kerja praktek mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan tenaga kerja yang memiliki keahlian profesional dengan tingkat pengetahuan, wawasan dan keterampilan dan etos kerja

yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja.

2. Menumbuhkan kepada mahasiswa untuk menyesuaikan diri pada iklim kerja yang sebenarnya.
3. Memberi suatu pengalaman kerja yang merupakan suatu proses pendidikan.
4. Meningkatkan efisiensi proses pendidikan dan pelatihan tenaga kerja yang profesional.

Oleh karena itu, dengan dilaksanakannya kerja praktek ini, kita diharapkan dapat memiliki bekal dan pengalaman dalam dunia kerja terutama dunia ketatausahaan.

## **1.2. Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1. Tujuan**

Adapun tujuan dari KP (Kerja Praktek) yaitu :

1. Menghasilkan tenaga kerja yang memiliki keahlian profesional, yaitu tenaga kerja yang memiliki tingkat pengetahuan, keterampilan, dan etos kerja yang sesuai dengan ketentuan kebutuhan dunia kerja.
2. Meningkatkan efisiensi proses pendidikan dan pelatihan tenaga kerja yang berkualitas / profesional.
3. Memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap pengalaman kerja sebagai dari proses pendidikan.
4. Membekali mahasiswa dengan pengalaman kerja yang sesungguhnya dalam dunia kerja dan masyarakat.
5. Memantapkan kedisiplinan dan tanggungjawab siswa dalam melaksanakan tugas serta Mendorong siswa untuk berjiwa wirausahawan dan mau bekerja

### **1.2.2. Manfaat**

Adapun manfaat dari KP (Kerja Praktek) yaitu :

1. Menyiapkan mahasiswa untuk belajar bekerja secara mandiri

maupun bekerja dalam suatu tim dan mengembangkan potensi serta kreatifitas sesuai dengan minat dan bakatnya masing – masing.

2. Meningkatkan status dan kepribadian mahasiswa sehingga mampu berinteraksi, berkomunikasi dan memiliki rasa tanggung jawab serta disiplin yang tinggi.

