

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik adalah salah satu perguruan tinggi yang berbentuk vokasi. Politeknik Negeri Bengkalis adalah satu-satunya Politeknik Negeri yang ada di provinsi Riau. Politeknik Negeri Bengkalis didirikan pada tahun 2011 oleh Pemerintah Kabupaten Bengkalis dibawah naungan Yayasan Bangun Insani (YBI). Terhitung tanggal 29 Juli 2011, Politeknik Negeri Bengkalis berubah statusnya menjadi Perguruan Tinggi Negeri (PTN), melalui Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 28 Tahun 2011, Tentang Pendirian, Organisasi Dan Tata Negeri Bengkalis, Pada tanggal 26 Desember 2011, Politeknik Negeri Bengkalis diresmikan menjadi Negeri oleh Menteri Pendidikan Kebudayaan Republik Indonesia, Prof. Dr. Ir. Muhammad Nuh, DEA.

Saat ini Politeknik Negeri Bengkalis memiliki 7 (Tujuh) Jurusan diantaranya Jurusan Teknik Perkapalan, Teknik Mesin, Teknik Elektronika, Teknik Sipil, Administrasi Niaga, dan Teknik Informatika. Politeknik Negeri Bengkalis memiliki 16 Program Studi yang terdiri dari 8 (Delapan) diploma D-III dan 8 (Delapan) diploma IV atau Sarjana Terapan

Kerja Praktek dilaksanakan setelah mahasiswa menyelesaikan minimal 6 (Enam) semester dan lulus penuh. Kerja Praktek merupakan salah satu kegiatan yang telah dilaksanakan setiap tahun dan wajib diikuti oleh setiap mahasiswa Politeknik Negeri Bengkalis, yang mana kegiatan tersebut bertujuan untuk mengimplementasikan teori-teori yang diperoleh dibangku kuliah ke dunia kerja.

1.2 Waktu dan lama Kerja Praktek (KP)

Waktu Kerja Praktek di PT. (*Haleyora Power*) Area Dumai di laksanakan selama 8 (minggu), yang di mulai pada tanggal 02 November sampai 31 Desember 2020.

1.3. Tempat Kerja Praktek (KP)

Kerja praktek dilakukan di PT. (*Haleyora Power*) Area Dumai yang beralamat di Jl.Simpang Tetap No.15. Kel.Darul Ikhsan, Kec. Dumai Barat. Dumai-Riau 28824.

1.4. Manfaat KerjaPraktek

Manfaat Kerja Pratek bagi penulis adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan pengetahuan yang tidak pernah didapatkan dibangku perkulihan.
2. Untuk melatih diri agar lebih disiplin dalam sebuah pekerjaan
3. Untuk mendapatkan pengalam kerja
4. Melatih diri untuk belajar berkerjasama dengan tim
5. Untuk melatih berinstraksi dengan orang lain.
6. Untuk menerapkan ilmu yang didapatkan dibangku perkulihan ke dunia kerja.
7. Untuk mengukur kemampuan diri dan menciptakan rasa tanggung jawab atas tugas yang diberi.
8. Untuk mendapatkan tempat/pejuang kerja.

1.5 Sejarah Singkat PT. (*Haleyora Power*)

PT Haleyora Power (biasa disingkat HP) didirikan khusus untuk memenuhi kebutuhan listrik di areal tambang PT Antam yang akan dibuka didaerah Halmahera, Maluku. Sebagai antisipasi maka PT PLN membentuk anak perusahaan yaitu PT Haleyora Power yang akan mendirikan dan mengoperasikan pembangkit listrik 300 MW. Dimana 100% hasil produksi listrik tersebut dimaksudkan untuk melayani operasional tambang PT Antam dan proses pengolahan di smelternya.

Tetapi setelah dilakukan beberapa kali negosiasi antara kedua pihak, terdapat ketidak sepakatan dalam masalah penetapan harga jual dan beli listrik, kemudian berujung pada pembatalan transaksi tersebut antara PT PLN dengan PT Antam.

Berdasarkan hal tersebut, juga untuk mengantisipasi dinamika perubahan bisnis yang dihadapi PLN, maka HP jadi diarahkan untuk mengelola bisnis penjualan tenaga listrik (*ritel*), yang di masa mendatang diperkirakan akan makin kompetitif melalui pengembangan penyediaan tenaga listrik dengan layanan dan tarif khusus, sehingga dapat menekan subsidi.

Sebagai tahap awal, Direksi PLN telah melakukan kerjasama dengan PT Pelindo II untuk menyalurkan dan menjual listrik kepada tenants di kawasan milik Pelindo II dengan skema penjualan listrik secara bulk dan tarif premium kepada perusahaan patungan yang dibentuk oleh Pelindo II dengan HP sebagai wakil dari PLN. Perjanjian pendirian perusahaan No. 001/041/HP/2012 telah ditandatangani pada 4 Oktober 2012.

Perusahaan patungan ini selanjutnya menyalurkan listrik kepada tenants dengan tarif "*business to business*" (*B2B*). Selain bisnis tersebut, HP juga ditugaskan untuk mendukung layanan operasi dan pemeliharaan bidang transmisi dan distribusi tenaga listrik, bekerja sama dengan unit-unit PLN Wilayah melalui Keputusan Direksi No. 459.K/DIR/2012 tertanggal 14 September 2012, tentang Pengamanan Layanan Operasi dan Pemeliharaan Transmisi dan Distribusi Ketenagalistrikan.

1.6 Visi, Misi dan Motto PT. (*Haleyora Power*)

1.6.1. Visi

Visi Haleyora Power adalah “*Global Electricity Network Service Solution (GENSS).*”

Global Di antara perusahaan sejenis secara kapabilitas perusahaan mampu menjadi pemimpin di Indonesia dan Asia Tenggara.

Electricity Network Service Solution Perusahaan mampu sebagai penyedia solusi dalam *system* ketenagalistrikan dan bidang lainnya, dalam hal ini perusahaan bergerak di bidang *Distribution, Transmision, sales and service* yang berperan sebagai *Managing Assets, Operating Assets dan Assets Services.*

1.6.2. Misi

1. *Collaborating to realize SOLID*

Perusahaan berkolaborasi dalam mewujudkan Misi *Portofolio* PLN Group yaitu *SOLID (Securing of Business Sustainability, Optimizing Cost Efficiency, Leading Industry Capabilities, Increasing Profit Contribution, Developing New Edge).*

2. *Agile in obtaining new opportunities and challenges.*

Perusahaan dituntut untuk dapat bergerak lincah untuk mendapatkan peluang dan menghadapi tantangan yang ada baik di *captive market* maupun *non captive market.*

3. *Responsive in providing the best service to customers*

Perusahaan selalu *renponsif* dalam memberikan pelayan yang terbaik kepada pelanggan dan menjadikan pelanggan sebagai orientasi utama.

4. *Engage stakeholders to increase the value of the company.*

Perusahaan melibatkan seluruh pemangku kepentingan untuk meningkatkan nilai – nilai yang ada pada Perusahaan.

1.6.3. Motto

Safety : perusahaan memastikan tercapainya *Zero Accident* dalam seluruh lingkup pekerjaan.

Integrity : perusahaan memastikan integritas/kejujuran setiap Tenaga Kerja dan Organ Perusahaan melakukan kegiatan yang mengedepankan Integritas perilaku, Integritas penyampaian data dan proses bisnis yang senantiasa berdasarkan *Good Corporate Governance (GCG)*.

Quality:perusahaan memastikan pengelolaan *Project berbasis* kepada *Work Service Resource Management* dan menjamin tercapainya kualitas pekerjaan berdasarkan proses bisnis yang *excellence* berbasis Teknologi Informasi, sehingga perusahaan menjadi *Trend Setter* dan *Quality Setter*.

1.7. Peta Operasional PT (*Haleyora Power*)



Keterangan :

Total Pelanggan	: 16.106	Total Pln/Ulp	: 104
Total Area	: 78	Total Pln Ulp/Ultg	: 397
Total Pln Unit Induk	: 16		

1.8. Struktur Organisasi

STRUKTUR ORGANISASI PT.HALEYORA POWER AREA DUMAI

