

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK RAKYAT INDONESIA, TBK UNIT BENGKALIS KOTA
KANTOR CABANG BENGKALIS**

Nama : Ester Marito Lubis

NIM : 5103211565

Dosen Pembimbing : Rizqa Arimurti, S.E., M.Acc

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja mengenai kinerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Unit Bengkalis. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 55 responden karyawan tetap di PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Unit Bengkalis Kota Kantor Cabang Bengkalis. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi sederhana. Berdasarkan hasil dari perhitungan uji signifikansi, nilai thitung sebesar $7,335 > t_{tabel} 2,182$ dengan nilai signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$. Hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi dalam memperluas pemahaman mengenai pentingnya disiplin kerja sebagai faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, hasil penelitian ini dapat menjadi dasar bagi manajemen perusahaan dalam merancang strategi peningkatan kinerja, khususnya melalui penegakan aturan dan pengembangan budaya kerja yang disiplin. Selain itu, penelitian ini juga memberikan implikasi praktis bagi organisasi dalam mengelola sumber daya manusia secara lebih efektif, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk, Unit Bengkalis Kota, Kantor Cabang Bengkalis.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT.
BANK RAKYAT INDONESIA, TBK BENGKALIS UNIT BENGKALIS
BRANCH OFFICE CITY**

Name : Ester Marito Lubis
Student Registration Number : 5103211565
Supervisor : Rizqa Arimurti, S.E., M.Acc

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of work discipline on employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Bengkalis Unit. The type of research used is the type of associative research. The sample used in this study was 55 respondents of permanent employees at PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Bengkalis City Unit Bengkalis Branch Office. The data analysis technique used is a simple regression analysis technique. Based on the results of the significance test calculation, the tcount value is $7.335 > t_{table} 2.182$ with a significance value of $0.000 < \alpha = 0.05$. The test results show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. This research contributes to expanding the understanding of the importance of work discipline as a factor that affects employee performance. In addition, the results of this research can be the basis for company management in designing performance improvement strategies, especially through law enforcement and the development of a disciplined work culture. In addition, this research also provides practical implications for organizations in managing human resources more effectively, as well as being a reference for future research in the field of human resource management.

Keywords : Work Discipline, Employee Performance, PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk, Bengkalis City Unit, Bengkalis Branch Office.