

DAFTAR PUSTAKA

- Ilahi, A. A. A., Runtu, M. R. G., & Saad, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pinrang. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 1006-1012.
- Adli Hidayat Alamri. (2015). *Disiplin Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gorontalo*. Skripsi, Universitas Negeri Gorontalo. Penelitian ini membahas disiplin kerja karyawan di BRI Cabang Gorontalo dengan metode kualitatif dan pendekatan fenomenologi, menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh pada kinerja karyawan.
- Ekhsan, Muhammad. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58-69. Studi ini mengkaji pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan, relevan sebagai referensi teori disiplin kerja.
- Sari, Peneliti. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pinrang. *Jurnal Yume*, mengungkapkan hasil penelitian kuantitatif yang menunjukkan pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BRI.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Buku ini menjadi rujukan teori manajemen sumber daya manusia termasuk disiplin kerja dan kinerja karyawan.
- Fahmi, Salman Farisi, Juli Irnawati, & Muhammad. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15-33. Membahas hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan secara empiris.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis STEI*, 4(2), 123-134.
- Nurkhasanah, Haeruddin, M. I. M., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI KC Watansoppeng. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2).
- Widayaningtyas, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5),