

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. A. Permana, “Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode *Balance Scorecard* (Studi Kasus Stt Sangkakala),” 2020. [Daring]. Tersedia pada: <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- [2] N. L. P. Dewi, I. N. Purnama, dan N. W. Utami, “Penerapan *Data Mining* Untuk *Clustering* Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Algoritma *K-Means* (Studi Kasus: STMIK Primakara),” *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, vol. 16, no. 2, 2022.
- [3] M. Novita dan P. Yulianti, “Pengaruh Kompetensi Sosial dan Kompetensi Profesional Terhadap Penilaian Kinerja Dosen Universitas Dharma Andalas Padang,” 2020.
- [4] D. Nuryansah dan M. Ary, “Implementasi Algoritma Naïve Bayes Classifier Untuk Memprediksi Tingkat Produktivitas Kinerja Karyawan,” *JIKA (Jurnal Informatika)*, vol. 8, no. 3, hlm. 297, Jul 2024, doi: 10.31000/jika.v8i3.11125.
- [5] L. Ratnawati dan D. R. Sulistyaningrum, “Penerapan *Random Forest* untuk Mengukur Tingkat Keparahan Penyakit pada Daun Apel,” 2020.
- [6] S. Devella, Yohannes, dan F. N. Rahmawati, “Implementasi *Random Forest* Untuk Klasifikasi Motif Songket Palembang Berdasarkan SIFT,” *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, vol. 7, no. 2, hlm. 310–320, 2020, [Daring]. Tersedia pada: <http://jurnal.mdp.ac.id>
- [7] D. G. I. Desantha, K. M. Lhaksmana, dan D. Richasdy, “Aplikasi Sistem Seleksi Pelamar Kerja dengan menggunakan Metode *Random Forest*,” 2020.
- [8] A. Novia, Z. Hidayah, dan A. F. Rozi, “Penerapan *Data Mining* Dalam Menentukan Kinerja Karyawan Terbaik Dengan Menggunakan Metode Algoritma C4.5.”
- [9] M. H. Setiono, “Komparasi Algoritma Decision Tree, Random Forest, Svm Dan K-Nn Dalam Klasifikasi Kepuasan Penumpang Maskapai Penerbangan,” *INTI Nusa Mandiri*, vol. 17, no. 1, hlm. 32–39, Okt 2022, doi: 10.33480/inti.v17i1.3420.
- [10] O. W. Yuda, D. Tuti, L. S. Yee, dan Susanti, “Penerapan *Data Mining* Untuk Klasifikasi Kelulusan Mahasiswa Tepat Waktu Menggunakan Metode *Random Forest*,” *SATIN - Sains dan Teknologi Informasi*, vol. 8, no. 2, hlm. 122–131, Des 2022, doi: 10.33372/stn.v8i2.885.

- [11] A. I. Nur, I. Ernawati, dan Y. Widiastiwi, “Klasifikasi Diagnosis Penyakit Stroke Dengan Menggunakan Metode *Random Forest*,” 2022. [Daring]. Tersedia pada: <https://www.kaggle.com/fedesoriano/stroke->
- [12] A. Kausar, A. Irawan, Wahyuddin, dan I. Fernando, “Implementasi Algoritma *Naïve Bayes Classifier* Untuk Penilaian Kinerja Dosen,” vol. 10, no. 2, 2023.
- [13] S. O. Elvis, A. Nainggolan, dan M. K. Sihombing, “Penentuan Kelayakan Promosi Pegawai Menggunakan Algoritma *Random Forest Classifier* Dan *Xgboost Classifier*,” *Jurnal TEKINKOM*, vol. 6, no. 2, 2023, doi: 10.37600/tekinkom.v6i2.949.
- [14] Hidayat, A. Sunyoto, dan Ha. Al Fatta, “Klasifikasi Penyakit Jantung Menggunakan *Random Forest Clasifier*,” *Jurnal Sistem Komputer dan Kecerdasan Buatan*, vol. 7, no. 1, 2023.
- [15] A. Setiawan, H. Z. Nst, Z. Khairi, Rahmadden, dan L. Efrizoni, “Klasifikasi Tingkat Risiko Diabetes Menggunakan Algoritma *Random Forest*,” 2024. [Daring]. Tersedia pada: <http://e-journal.stmiklombok.ac.id/index.php/jireISSN.2620-6900>
- [16] N. Aini, M. Arif, I. T. Agustin, dan Z. B. Toyibah, “Implementasi Algoritma *Random Forest* untuk Klasifikasi Bidang MSIB di Prodi Pendidikan Informatika,” *Jurnal Informatika*, vol. 11, no. 1, hlm. 11–16, Apr 2024, doi: 10.31294/inf.v11i1.20637.
- [17] Kenny, D. Arisandi, dan T. Sutrisno, “Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode *Naïve Bayes*,” 2024.
- [18] M. Arafat, Y. Trimarsiah, dan H. Susantho, “Rancang Bangun Sistem Informasi Pemesanan Online Percetakan Sriwijaya Multi Grafika Berbasis Website,” *JURNAL INTECH*, vol. 3, no. 2, hlm. 6–11, 2022.
- [19] B. Harijanto, I. K. Putri, M. Hani’ah, V. N. Wijyaningrum, dan M. H. Ratsanjani, “Pengembangan Sistem Informasi Tumbuh Kembang Balita Di Posyandu Rajawali Kecamatan Singosari Kabupaten Malang,” 2021.
- [20] M. R. S. Alfarizi, M. Z. Al Farish, M. Taufiqurrahman, G. Ardiansah, dan M. Elgar, “Penggunaan Python Sebagai Bahasa Pemrograman Untuk *Machine Learning* Dan *Deep Learning*,” 2023.