

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Muhammad Sinaulan Jeffry H. (2020). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Department Store Cabang Depok Town Square. *Jurnal Ekonomi, Volume 22 Nomor 3, Oktober 2020 Copyright @ 2020, oleh Program Pascasarjana, Universitas Borobudur.*
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Cetakan 1.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Haryadi Rofiq Noorman Dkk (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN (Jurnal Manajemen) journal.literasisains.id/index.php/MAMEN e-ISSN 2809-8099 | p-ISSN 2810-0484 Vol. 1 No. 1 (Januari 2022) 41-48 DOI: 10.55123/mamen.v1i1.13.*
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herdayani, Enny dan Hasibuan Hasrul Azwar dan Andika Rindi (2022). Effect of Work Achievement Assessment, Experience and Position Promotion on Employee Performance PT. Conwood Indonesia. *e-ISSN: 2828-1950.*
- Herlistyanto, Rizky (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Perum Perumnas Jakarta. *Skripsi https://arpusda.semarangkota.go.id/uploads/data_karya_ilmiah/20230904150407-2023-09-04data_karya_ilmiah150358.pdf*
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosdakarya.

Maryati, Tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press.

NST, Amin Makhmud Zain dan Sari, Dian Purnama (2022). Effect of Position Promotion and Work Motivation on Employee Performance at PT. Honda motor Motor Medan. *Homepage*
<https://ejournal.ipinternasional.com/index.php/ijec> 219 ISSN. 2961-712X
DOI. 10.55299/ijec.v1i1.126.

Palandeng ribka Exanty Nelwan Olivia Uhing Yance (2022). PENGARUH PROMOSI JABATAN, REKAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. PLN UNIT INDUK WILAYAH SULUTTENGGO). ISSN 2303-1174 R. E. Palandeng., O. Nelwan., Y. Uhing.

Permatasari Delia Indah Irfani H. Amanuddin Assyofa Allya Roosallyn (2023). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PINDAD (Persero) Bandung. *Jurnal Risen dan Manajemen*, Volume : 3 No. : 2 Halaman : 109 - 115 Terbitan : Desember 2023.

Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan demokrasi terhadap retensi karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3102-3110.

Sinambela. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi. Aksara.

Sugiarti, Endang (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research* ISSN: 2579-7298 Vol 6, No 1, June 2022.

Sugiyono . (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: CV. Alfabeta.

- Supriaddin, Nofal. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Mirai Management* 5(2): 2597–4084.
- Septiana, Eva Restu (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Farm Pekanbaru. <https://repository.uir.ac.id/10923/1/165210171.pdf>
- Widyani Anak Agung Dwi Putra I wayan Agus Permana (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *e-ISSN 2655-9501 Jurnal Widya Manajemen, Pebruari 2020, Vol. 2 (No. 1): Hal 80-88 DOI: <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1>*.