

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi di era digital saat ini sangat memengaruhi berbagai bidang kehidupan, termasuk dunia kerja. Dulu, orang-orang mencari pekerjaan melalui surat kabar, papan pengumuman, atau dengan mendatangi perusahaan secara langsung. Sekarang, banyak orang lebih cenderung mencari pekerjaan secara online menggunakan internet. Perubahan ini menunjukkan bahwa teknologi berperan besar dalam membantu orang menemukan pekerjaan yang cocok dengan kemampuan dan latar belakang mereka.

Walaupun informasi tentang pekerjaan kini mudah diakses melalui berbagai platform, masih banyak pencari kerja yang mengalami masalah. Salah satu tantangan utama adalah sulitnya menyesuaikan data pribadi seperti seperti ringkasan diri, pengalaman kerja atau magang, keterampilan, pendidikan, sertifikasi, dan domisili dengan deskripsi dan kualifikasi pekerjaan yang tersedia. Banyaknya opsi yang tersedia sering membuat pencari kerja merasa bingung, karena mereka harus menilai secara manual apakah pekerjaan tersebut sesuai dengan kualifikasi mereka.

Untuk mengatasi permasalahan yang tersebut, diperlukan suatu sistem yang dapat mendukung pencari kerja dalam menemukan pekerjaan yang cocok dengan karakteristik dan kemampuan yang dimiliki. Salah satu solusi yang bisa diaplikasikan adalah sistem rekomendasi pekerjaan. Dalam penelitian ini, pengembangan sistem rekomendasi dilakukan dengan menggunakan metode *Content-Based Filtering* (CBF). Metode ini berfungsi untuk merekomendasikan pekerjaan berdasarkan bagaimana profil pengguna cocok dengan karakteristik pekerjaan itu sendiri. Itu berarti sistem tidak bergantung pada data pengguna lain, tetapi lebih fokus pada kesesuaian konten antara profil pencari kerja dan deskripsi pekerjaan.

Untuk meningkatkan keakuratan pencocokan, pendekatan *Semantic Matching* digunakan dalam analisis teks. Dengan *Semantic Matching*, sistem dapat memahami arti dari teks, bukan hanya mencocokkan kata-kata yang sama secara literal. Pendekatan ini memungkinkan sistem mengenali kesamaan makna antara kata atau frasa yang berbeda tetapi mempunyai arti yang hampir sama, sehingga proses rekomendasi menjadi lebih sesuai dan kontekstual. Ini penting karena dalam praktiknya, istilah yang digunakan oleh pencari kerja dan perusahaan seringkali berbeda, meskipun mengacu pada kompetensi yang sama.

Berdasarkan penjelasan tersebut, tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat Sistem Rekomendasi Pekerjaan berbasis *website* yang dapat memberikan rekomendasi secara otomatis berdasarkan kesesuaian konten dan arti antara profil pencari kerja dan deskripsi pekerjaan. Dengan menggunakan metode *Content-Based Filtering* dan pendekatan *Semantic Matching*, diharapkan sistem ini bisa membantu masyarakat mendapatkan rekomendasi pekerjaan yang lebih tepat, relevan, dan sesuai dengan kemampuan yang ada.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah diidentifikasi, penelitian ini berfokus pada perancangan dan pembangunan sistem rekomendasi pekerjaan berbasis web dengan menggunakan metode *Content-Based Filtering* yang bertujuan untuk memberikan rekomendasi berdasarkan kesesuaian anatar profil pelamar dan deskripsi pekerjaan. Untuk meningkatkan akurasi pencocokan, sistem menerapkan pendekatan *Semantic Matching* agar proses analisis tidak hanya mempertimbangkan kesamaan kata secara literal, tetapi juga memahami makna dan konteks dari informasi yang terdapat pada profil pelamar maupun lowongan pekerjaan. Dengan kombinasi kedua pendekatan tersebut, sistem diharapkan mampu menghasilkan rekomendasi pekerjaan yang relevan dan terurut berdasarkan tingkat kesesuaian tertinggi, sehingga dapat membantu pengguna menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi dan karakteristik yang dimiliki.

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sebuah *website* yang memberikan rekomendasi pekerjaan untuk membantu pencari kerja dalam menemukan posisi yang sesuai dengan profil pengguna.
2. Menghasilkan rekomendasi pekerjaan yang lebih tepat dan kontekstual melalui penerapan metode Content-Based Filtering yang diperkuat dengan pendekatan Semantic Matching, sehingga proses pencocokan antara profil pengguna dan deskripsi pekerjaan dapat dilakukan berdasarkan kesesuaian makna, bukan hanya kesamaan kata.
3. Menghasilkan rekomendasi Top-5 pekerjaan dengan nilai similarity tertinggi.

1.4 Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan sistem rekomendasi pekerjaan berbasis web yang membantu pencari kerja menemukan posisi yang sesuai dengan kompetensi dan profil mereka dengan cara yang lebih efisien dan efektif, tanpa perlu mencari dan mencocokkan secara manual. Dari sisi pengembangan sistem, penelitian ini memberikan kontribusi dalam penerapan metode *Content-Based Filtering* yang diperkuat dengan pendekatan *Semantic Matching* untuk meningkatkan kualitas proses pencocokan antara profil pelamar dan deskripsi pekerjaan. Metode ini memungkinkan sistem untuk memahami kesesuaian konteks dan makna informasi, sehingga rekomendasi yang dihasilkan menjadi lebih tepat, relevan, dan dapat mengatasi kekurangan pencocokan yang hanya berdasarkan kata kunci yang tidak mempertimbangkan aspek semantik.

1.5 Batasan Masalah

Agar penelitian ini terarah dan tidak meluas, maka batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dibangun hanya berfokus pada pemberian rekomendasi pekerjaan berdasarkan tingkat kesesuaian antara profil pengguna dan deskripsi pekerjaan.
2. Metode yang digunakan dalam sistem rekomendasi adalah *Content-Based Filtering* yang diperkuat dengan pendekatan *Semantic Matching* untuk meningkatkan kualitas pencocokan makna.
3. Proses analisis dan pencocokan dilakukan pada data berbasis teks antara profil pelamar dan informasi lowongan pekerjaan.
4. Data pekerjaan yang digunakan dalam penelitian ini masih terbatas dan dimasukkan secara manual oleh admin sistem.