

ANALISIS PENGARUH SISTEM ABSENSI DIGITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI POLITEKNIK NEGERI BENGKALIS

Nama : Muhammad Ridho Cahyadi
NIM : 5604221068
Pembimbing : Rini Arvika Sari S.Sos.,M.Si

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi mendorong berbagai instansi, termasuk perguruan tinggi, untuk menerapkan sistem absensi digital guna meningkatkan efektivitas pengelolaan kehadiran pegawai. Sistem absensi digital memungkinkan pencatatan kehadiran secara otomatis, akurat, aman, dan efisien sehingga diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan serta kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sistem Absensi Digital terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Bengkalis.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian adalah pegawai Politeknik Negeri Bengkalis, dengan sampel sebanyak 76 responden yang ditentukan menggunakan teknik probability sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Absensi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Bengkalis. Hal ini dibuktikan oleh nilai t hitung sebesar 3,724 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis penelitian diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,158 menunjukkan bahwa Sistem Absensi Digital memberikan pengaruh sebesar 15,8% terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan 84,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Sistem Absensi Digital, Kinerja Pegawai, Politeknik Negeri Bengkalis.

ANALYSIS OF THE EFFECT OF THE DIGITAL ATTENDANCE SYSTEM ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE STATE POLYTECHNIC OF BENGKALIS

Name : Muhammad Ridho Cahyadi
Student ID : 5604221068
Supervisor : Rini Arvika Sari S.Sos.,M.Si

ABSTRACT

Advances in information technology have encouraged various institutions, including universities, to implement digital attendance systems to improve the effectiveness of employee attendance management. Digital attendance systems enable automatic, accurate, secure, and efficient attendance recording, which is expected to improve employee discipline and performance. This study aims to analyze the effect of the Digital Attendance System on Employee Performance at Bengkalis State Polytechnic.

The study used a quantitative method with an associative approach. The study population was Bengkalis State Polytechnic employees, with a sample of 76 respondents determined using probability sampling techniques. Data were collected through questionnaires and analyzed using simple linear regression with SPSS version 26.

The results showed that the Digital Attendance System had a positive and significant effect on Employee Performance at Bengkalis State Polytechnic. This is evidenced by the t-value of 3.724 with a significance level of $0.000 < 0.05$, thus accepting the research hypothesis. The coefficient of determination (R^2) value of 0.158 shows that the Digital Attendance System has an influence of 15.8 % on Employee Performance, while 84.2% is influenced by other factors outside the research.

Keywords: Digital Attendance System, Employee Performance, Bengkalis State Polytechnic.