

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN BENGKALIS**

Nama : Matolkas  
NIM : 5604221031  
Pembimbing : Rini Arvika Sari S.Sos.,M.Si

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Bengkalis. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 104 responden yang merupakan seluruh karyawan aktif BPBD Kabupaten Bengkalis. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana untuk menguji hipotesis pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil analisis data menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 62,7% yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki kontribusi pengaruh sebesar 62,7% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 37,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Berdasarkan hasil uji regresi diperoleh persamaan  $Y = 28,907 + 0,723X$ , yang mengindikasikan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel lingkungan kerja akan diikuti oleh peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,723 satuan. Nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) dan nilai t hitung ( $13,081 > t$  tabel 1,983) semakin memperkuat bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan. Secara spesifik, indikator hubungan kerja yang harmonis, peraturan kerja yang jelas, serta perhatian institusi terhadap keselamatan kerja menjadi faktor utama yang paling berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan di BPBD Kabupaten Bengkalis.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, BPBD Kabupaten Bengkalis

# ***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL DISASTER MANAGEMENT AGENCY (BPBD) OF BENGKALIS REGENCY***

*Nama* : Matolkas  
*NIM* : 5604221031  
*Pembimbing* : Rini Arvika Sari S.Sos.,M.Si

## ***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the influence of the work environment on employee performance at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Bengkalis Regency. The research method used is quantitative with an associative research type. Data were collected through questionnaires distributed to 104 respondents, who were all active employees of BPBD Bengkalis Regency. The sampling technique used saturated sampling. Data analysis was performed using simple linear regression to test the hypothesis of the influence of the Work Environment variable (X) on Employee Performance (Y). The results of the data analysis show that the work environment has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the coefficient of determination ( $R^2$ ) value of 62.7%, which indicates that the work environment contributes 62.7% to employee performance, while the remaining 37.3% is influenced by other factors outside the research model. Based on the regression test results, the regression equation  $Y = 28.907 + 0.723X$  was obtained, indicating that every one-unit increase in the work environment variable will be followed by an increase in employee performance of 0.723 units. The significance value ( $0.000 < 0.05$ ) and the t-count value ( $13.081 > t\text{-table } 1.983$ ) further strengthen that the work environment has a statistically significant effect on employee performance. Specifically, indicators of harmonious working relationships, clear work regulations, and institutional attention to occupational safety are the main factors that most contribute to improving employee performance at BPBD Bengkalis Regency.*

**Keywords:** *Work Environment, Employee Performance, BPBD Bengkalis Regency*