

**PENGARUH KERJA SAMA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT .
BANK RAKYAT INDONESIA CABANG DAN UNIT KOTA
KECAMATAN BENGKALIS**

Nama Mahasiswa : Tika Kumillailah
NIM : 5103211530
Dosen Pembimbing : Muhammad Arif, S. Tr., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kerjasama terhadap kinerja pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia Kecamatan Bengkalis. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi sebanyak 61 responden dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $9.686 > 2,001$ dan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kerjasama terhadap kinerja pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia Kecamatan Bengkalis. Besarnya pengaruh kerjasama terhadap kinerja pegawai sebesar 61,4 % sedangkan sisanya 38,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan.

Kata Kunci: Kerjasama, Kinerja Pegawai, PT Bank Rakyat Indonesia Cabang dan Unit Kota Kecamatan Bengkalis

**PENGARUH KERJASAMA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT .
BANK RAKYAT INDONESIA CABANG DAN UNIT KOTA
KECAMATAN BENGKALIS**

Nama Mahasiswa : Tika Kumillailah
NIM : 5103211530
Dosen Pembimbing : Muhammad Arif, S. Tr., M.Si

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of teamwork on employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia, Bengkalis District. This research is an associative study with a quantitative approach. The sampling technique used was non-probability sampling with a saturated sampling method, meaning the entire population of 61 respondents was used as the sample. Data collection was conducted through questionnaires and analyzed using simple linear regression. The results showed that teamwork has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the value of $T_{count} > T_{table}$, namely $9.686 > 2,001$, and a significance value of $0.000 < 0.05$. Therefore, H_0 is rejected and H_1 is accepted, indicating that teamwork significantly affects employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia, Bengkalis District. The influence of teamwork on employee performance is 61,4 %, while the remaining 38,6 % is influenced by other variables not examined in this study, such as work motivation, work environment, and leadership.

Keywords: Teamwork, Employee Performance, PT Bank Rakyat PT Bank Rakyat Indonesia Branch and Sub-branch Units in Bengkalis City District