

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan merupakan salah satu faktor utama dalam membentuk sumber daya manusia yang berkualitas, kompeten, serta mampu beradaptasi dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi. Dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat, lulusan perguruan tinggi dituntut tidak hanya memiliki kemampuan akademik, tetapi juga keterampilan praktis, kemampuan berpikir kritis, serta kesiapan dalam menghadapi dinamika dunia kerja. Oleh karena itu, pemerintah melalui Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas pendidikan tinggi, salah satunya melalui kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Program ini dirancang untuk memberikan fleksibilitas kepada mahasiswa dalam mengembangkan kompetensi melalui pengalaman belajar yang lebih aplikatif, kontekstual dan relevan dengan kebutuhan dunia industri maupun sektor publik.

Perguruan tinggi sebagai institusi pendidikan memiliki peran strategis dalam menciptakan lulusan yang tidak hanya unggul secara teori, tetapi juga siap untuk terjun langsung ke dunia kerja. Hal ini sejalan dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi yang menyatakan bahwa pendidikan vokasi merupakan pendidikan tinggi yang mempersiapkan mahasiswa untuk memiliki keahlian terapan tertentu. Dalam implementasinya, pendidikan vokasi menekankan keseimbangan antara pembelajaran teori dan praktik, di mana proporsi pembelajaran praktik lebih dominan dibandingkan teori. Dengan demikian, mahasiswa diharapkan mampu memahami konsep secara mendalam sekaligus mengaplikasikannya dalam situasi nyata, sehingga memiliki daya saing yang lebih tinggi setelah lulus.

Sebagai salah satu perguruan tinggi vokasi di Indonesia, Politeknik Negeri Bengkalis memiliki komitmen untuk menghasilkan lulusan yang profesional,

kompeten, dan siap menghadapi kebutuhan dunia kerja. Politeknik Negeri Bengkalis didirikan pada tahun 2000 dan kemudian resmi menjadi perguruan tinggi negeri berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 65 Tahun 2011. Seiring dengan perkembangannya, Politeknik Negeri Bengkalis terus meningkatkan kualitas pendidikan melalui pengembangan kurikulum berbasis kompetensi serta kerja sama dengan berbagai instansi pemerintah maupun swasta. Salah satu program studi yang terdapat di Politeknik Negeri Bengkalis adalah Program Studi D-IV Akuntansi Keuangan Publik yang berada di bawah Jurusan Administrasi Niaga. Program studi ini dirancang untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi di bidang akuntansi sektor publik, khususnya dalam pengelolaan, pengawasan, serta pelaporan keuangan pemerintah yang transparan dan akuntabel.

Sejalan dengan tujuan tersebut, diperlukan suatu kegiatan pembelajaran yang mampu menjembatani antara teori yang diperoleh di bangku perkuliahan dengan praktik yang terjadi di dunia kerja. Salah satu bentuk kegiatan tersebut adalah kerja praktik. Kerja praktik merupakan sarana bagi mahasiswa untuk memperoleh pengalaman langsung di lapangan, memahami proses kerja dalam suatu instansi, serta mengembangkan keterampilan profesional sesuai dengan bidang keahlian. Selain itu, kerja praktik juga menjadi salah satu syarat akademik yang harus dipenuhi oleh mahasiswa Program Studi D-IV Akuntansi Keuangan Publik dalam menyelesaikan pendidikan. Melalui kegiatan ini, mahasiswa diharapkan mampu meningkatkan kompetensi, memperluas wawasan, serta membangun kesiapan dalam menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya.

Pelaksanaan kerja praktik tidak hanya memberikan manfaat dalam bentuk pengalaman kerja, tetapi juga menjadi media pembelajaran yang efektif dalam memahami permasalahan nyata yang terjadi di instansi. Mahasiswa dapat mengamati secara langsung sistem kerja, prosedur, serta dinamika yang terjadi di lingkungan kerja, sehingga dapat membandingkan antara teori yang dipelajari dengan praktik yang dijalankan. Setelah melaksanakan kegiatan kerja praktik, mahasiswa diwajibkan untuk menyusun laporan kerja praktik sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kegiatan yang telah dilakukan. Laporan tersebut juga

berfungsi sebagai dokumentasi pengalaman kerja serta sebagai sarana untuk mengembangkan kemampuan analisis mahasiswa terhadap kegiatan yang telah dilaksanakan selama periode kerja praktik.

Dalam hal ini, penulis melaksanakan kerja praktik pada PT. PLN Nusantara Power Unit Pembangkit Pekanbaru selama kurang lebih lima bulan, terhitung mulai tanggal 03 Februari 2026 sampai dengan 30 Juni 2026. Instansi ini bergerak di bidang pembangkitan tenaga listrik dan memiliki peran penting dalam menjaga keandalan pasokan energi listrik nasional. Sebagai bagian dari *PLN Group*, instansi ini tidak hanya berfokus pada operasional pembangkitan listrik, tetapi juga berkomitmen dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai bentuk kontribusi nyata kepada masyarakat dan lingkungan sekitar. Melalui berbagai kegiatan *volunteer* pegawai, seperti program penghijauan, penanaman pohon, edukasi lingkungan, bantuan sosial, dan pemberdayaan masyarakat, PT. PLN Nusantara Power Unit Pembangkit berupaya menciptakan dampak positif yang berkelanjutan serta memperkuat hubungan harmonis antara perusahaan, masyarakat, dan lingkungan.

1.2 Tujuan dan Manfaat Kerja Praktik

Secara umum, tujuan Kerja Praktik (KP) merupakan serangkaian kegiatan yang meliputi pemahaman teori konsep ilmu pengetahuan yang diaplikasikan dalam pekerjaan sesuai profesi bidang studi. KP merupakan salah satu kegiatan bagi mahasiswa Politeknik Negeri Bengkalis dalam menyelesaikan studinya. Untuk mencapai hasil yang diharapkan maka perlu diketahui tujuan dan manfaat diadakan KP tersebut, yaitu sebagai berikut:

1.2.1 Tujuan Kerja Praktik

Berdasarkan latar belakang pelaksanaan KP di atas, tujuan dari KP adalah sebagai berikut:

1. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang telah diperoleh selama perkuliahan ke dalam praktik kerja nyata, khususnya di bidang akuntansi sektor publik.
2. Untuk memahami secara langsung proses kerja dan operasional pembangkitan

tenaga listrik di PT. PLN Nusantara Power.

3. Untuk meningkatkan kemampuan analisis dan penyelesaian masalah teknis yang berkaitan dengan peralatan dan sistem kerja pembangkit listrik.
4. Untuk melatih kedisiplinan, tanggung jawab, serta kemampuan beradaptasi dalam dunia kerja yang sesungguhnya.

1.2.2 Manfaat Kerja Praktik

Dalam pelaksanaan KP mahasiswa diharapkan mampu mendapatkan hasil yang maksimal dan manfaat bagi mahasiswa, Perguruan Tinggi, dan Perusahaan seperti yang diuraikan berikut ini:

1. Bagi Mahasiswa

- a. Menambah wawasan dan pengalaman kerja secara langsung di lingkungan industri.
- b. Meningkatkan pemahaman terhadap penerapan ilmu akuntansi sektor publik dalam praktik nyata.
- c. Mengembangkan keterampilan teknis, analisis, serta kemampuan pemecahan masalah di bidang pekerjaan yang ditekuni.
- d. Mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dengan bekal pengalaman dan kompetensi yang lebih baik.

2. Bagi Politeknik Negeri Bengkalis

- a. Menjalin hubungan kerja sama yang baik dengan perusahaan maupun lembaga lainnya.
- b. Mendapatkan umpan balik terkait kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja.
- c. Meningkatkan kualitas lulusan yang siap kerja dan memiliki kompetensi sesuai dengan bidangnya.

3. Bagi PT. PLN Nusantara Power Unit Pembangkit Pekanbaru

- a. Membantu pelaksanaan pekerjaan operasional, khususnya dalam pengolahan dan analisis data.
- b. Mendukung penyelesaian tugas-tugas administratif yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan perusahaan.

- c. Menjadi sarana kontribusi dalam pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas melalui pembinaan mahasiswa kerja praktik.

1.3 Waktu Pelaksanaan Kerja Praktik

Kerja Praktik dilaksanakan di PT. PLN Nusantara Power Unit Pekanbaru selama 5 (Lima) bulan, dari hari Selasa, tanggal 03 Februari 2026 sampai dengan Selasa, 30 Juni 2026. Jadwal pelaksanaan kegiatan KP dimulai dari pengajuan tempat KP dapat dilihat pada Tabel 1.1 berikut.

Tabel 1.1 Waktu Pelaksanaan kerja Praktik (KP)

No	Kegiatan	Bulan							
		Des	Jan	Feb	Mar	apr	mei	Jun	Jul
1	Pengajuan Tempat KP								
2	Balasan Surat								
3	Persiapan dan Pembekalan KP								
4	Pelaksanaan KP								
5	Pembuatan Laporan KP								
6	Sidang KP								

Sumber: Data Olahan, 2026

Adapun jadwal jam kerja PT. PLN Nusantara Power Unit Pekanbaru disajikan dalam Tabel 1.2 sebagai berikut:

Tabel 1.2 Jadwal Jam Kerja PT PLN NP Unit Pekanbaru

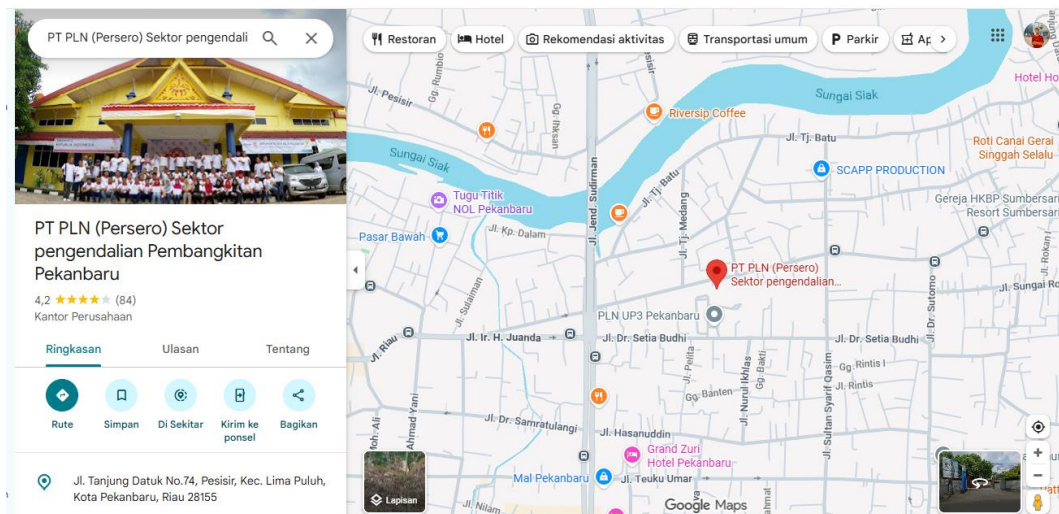
No	Hari	Masuk	Istirahat	Pulang
1	Senin	08.00 WIB	12.00 - 14.00 WIB	16.30 WIB
2	Selasa	08.00 WIB	12.00 - 14.00 WIB	16.30 WIB
3	Rabu	08.00 WIB	12.00 - 14.00 WIB	16.30 WIB
4	Kamis	08.00 WIB	12.00 - 14.00 WIB	16.30 WIB
5	Jum'at	07.30 WIB	12.00 - 14.00 WIB	17.00 WIB

Sumber: Data Olahan, 2026

1.4 Lokasi Kerja Praktik

Kerja Praktik dilakukan di Sub Bagian Bisnis *Support* PT. PLN Nusantara Power Unit Pembangkit Pekanbaru beralamat Jl. Tanjung Datuk No.74, Pesisir, Kec. Lima Puluh, Kota Pekanbaru, Riau 28155. Lokasi Kerja Praktik disajikan

pada Gambar 1.1. Lokasi Kantor PT. PLN Nusantara Power UP Pekanbaru.



Gambar 1.1 Lokasi PT. PLN NP Unit Pembangkit Pekanbaru

Sumber: Google Maps