

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dunia pendidikan pada saat ini diharapkan dapat mendukung segala aspek yang diperlukan untuk memberikan sumbangan pemikiran dan karya nyata dalam membangun bangsa dan negara. Dunia kerja menuntut mahasiswa khususnya untuk menjadi sumber daya manusia yang unggul dan kompeten dalam persaingan dunia kerja. Maka perguruan tinggi sebagai salah satu sarana pendidikan yang diharapkan mampu menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki keahlian profesional yang tinggi untuk menghadapi perkembangan dan persaingan global baik untuk masa kini maupun masa mendatang.

Diera keterbukaan informasi dan perkembangan teknologi seperti saat ini telah membawa dunia usaha berkembang dengan sangat pesat dan dengan tingkat persaingan yang kompetitif, tenaga kerja dituntut untuk memiliki kemampuan dalam bidang masing-masing, berdaya saing sebagai sumber daya manusia yang profesional. Untuk mencapai sumber daya manusia yang berkualitas tersebut perlu adanya ketekunan dalam belajar lebih keras dan giat dalam menggali ilmu dalam bidang masing-masing. Untuk dapat terjun ke dunia kerja setelah lulus kuliah, setiap mahasiswa harus memiliki kesiapan dalam menghadapi dunia persaingan dan keprofesionalan pekerjaannya yang sesuai dengan bidang kemampuannya.

Banyak sekali hal yang menjadi hambatan bagi seorang yang belum mempunyai pengalaman kerja untuk terjun ke dunia pekerjaan, seperti halnya ilmu pengetahuan yang diperoleh dari dunia perkuliahan yang bersifat statis (pada kenyataannya masih kurang adaptif atau kaku terhadap kegiatan-kegiatan dalam dunia kerja yang nyata), teori yang didapat selama perkuliahan belum tentu sama dengan kerja praktek, dan keterbatasan waktu dan ruang yang mengakibatkan ilmu pengetahuan yang diperoleh masih terbatas.

Dunia kerja memiliki karakteristik yang berbeda dibandingkan Ketika mahasiswa masih duduk di bangku kuliah. Banyak kemampuan dan keterampilan yang harus dimiliki oleh seorang yang ingin terjun ke dunia kerja sehingga tak jarang mahasiswa kesulitan untuk menyesuaikan diri dan memenuhi tuntutan dunia kerja. Politeknik Negeri Bengkalis memiliki tanggung jawab terhadap peningkatan sumberdaya manusia khususnya pada pencapaian kualitas mahasiswa. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan mewajibkan mahasiswa mengikuti mata kuliah Kerja Praktek (KP).

Kerja Praktek merupakan sarana bagi mahasiswa untuk mengembangkan diri ketika nantinya akan memasuki dunia kerja. Kerja praktik merupakan salah satu komponen penting dalam pendidikan tinggi yang bertujuan untuk menghubungkan teori yang dipelajari di bangku kuliah dengan praktek di dunia kerja. Kegiatan ini tidak hanya memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa, tetapi juga menjadi sarana untuk mengembangkan keterampilan profesional yang diperlukan di pasar kerja. Kerja praktek juga dapat mengubah wacana, pengetahuan dan skill mahasiswa serta mampu menyelesaikan persoalan-persoalan ilmu pengetahuan sesuai dengan teori yang mereka peroleh di bangku perkuliahan. Kerja Praktik bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa agar lebih siap menghadapi tantangan di dunia kerja.

Melalui kegiatan ini, mahasiswa dapat menerapkan pengetahuan akademis yang telah diperoleh selama perkuliahan dalam situasi nyata. Hal ini sangat penting karena banyak perusahaan mencari lulusan yang tidak hanya memiliki pengetahuan teoritis, tetapi juga mampu beradaptasi dan bekerja secara efektif dalam lingkungan profesional. Selain itu, agar mahasiswa dapat mengetahui profesi serta gambaran pekerjaan yang sesuai dengan program studinya. Program Studi Akuntansi Keuangan Publik merupakan salah satu program studi yang ada di Politeknik Negeri Bengkalis. Pada prodi ini, mahasiswa belajar mengenai digital marketing, kesekretariatan, perkantoran, hingga dunia perusahaan yang menerapkan bisnis digital untuk mempersiapkan mahasiswa siap kerja pada bidang tersebut, maka

program Akuntansi Keuangan Publik mewajibkan mahasiswa untuk mengikuti Kerja Praktik (KP).

Pada Jurusan Administrasi Niaga Program Studi Akuntansi Keuangan Publik, kerja praktek merupakan mata kuliah wajib pada semester 8 (delapan) dengan syarat telah menyelesaikan perkuliahan mulai semester 1 (satu) hingga semester 7 (tujuh). Setiap mahasiswa diwajibkan untuk turun langsung ke lapangan atau tempat kerja praktek yang telah diusulkan. Alasan kerja praktek diadakan yaitu karena kerja praktik merupakan satu-satunya program untuk mahasiswa melangkah menuju dunia kerja yang sesungguhnya, mengenal ketidaksesuaian antara teori dan praktek, bertemu dengan profesional yang ahli di bidang mereka, juga sebagai tempat pembuktian diri bahwa mahasiswa yang melakukan kerja praktik adalah berkualitas dan memiliki kompetensi yang tinggi. Diharapkan bahwa mahasiswa akan belajar langsung tentang dunia kerja dengan melakukan praktik ini.

Pada program ini kegiatan kerja praktek dilaksanakan selama 5 (Lima) bulan lamanya, penulis sebagai mahasiswa Program Studi Akuntansi Keuangan Publik memilih PT.Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan sebagai tempat untuk melaksanakan kerja Praktek. Selama pelaksanaan kerja praktik ini diharapkan dapat menambah wawasan penulis tentang pelaksanaan tugas yang baik dan benar serta dapat menghadapi dunia kerja yang sebenarnya dengan pengalaman yang diperoleh selama kerja Praktik.

1.2 Tujuan Dan Manfaat Kerja Praktek (KP)

Secara umum, tujuan dari magang merupakan salah satu kegiatan yang wajib dilakukan oleh Mahasiswa Politeknik Negeri Bengkalis dalam menyelesaikan studinya. Adapun tujuan dan manfaat dari kegiatan Kerja praktek tersebut untuk mencapai hasil yang diharapkan, yaitu sebagai berikut:

1.2.1 Tujuan Kerja Praktek (KP)

Adapun tujuan dari pelaksanaan Kerja Praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan, yakni:

1. Untuk mengetahui spesifikasi pekerjaan yang dilakukan di PT.Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan selama melakukan kerja praktek.

2. Untuk mengetahui target yang diharapkan saat melakukan kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan.
3. Untuk mengetahui perangkat keras dan perangkat lunak yang digunakan selama melakukan pekerjaan di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan
4. Untuk mengetahui peralatan dan perlengkapan yang digunakan selama melakukan kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan.
5. Untuk mengetahui data-data yang diperlukan selama kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan.
6. Untuk mengetahui file dan dokumen apa saja yang dihasilkan selama melakukan kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan
7. Untuk mengetahui kendala-kendala yang dihadapi selama melakukan kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan
8. Untuk mengetahui solusi dalam menghadapi kendala-kendala selama melakukan kerja praktek di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan.

1.2.2 Manfaat Kerja Praktek (KP)

Adapun manfaat dari pelaksanaan magang di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan, yakni:

1. Mendapatkan kesempatan menerapkan ilmu pengetahuan teori maupun konsep yang diperoleh selama perkuliahan ke dalam dunia kerja.
2. Untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan melalui keterlibatan secara langsung dalam berbagai kegiatan administration marketing untuk melayani customer di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan
3. Memperoleh pengalaman secara langsung di dunia kerja sehingga dapat mempersiapkan dan membenahi diri sebelum direkrut ke dunia kerja.
4. Membangun rasa tanggung jawab, mandiri dan profesional praktikan dalam menghadapi dunia kerja.
5. Politeknik Negeri Bengkalis memperoleh umpan balik dari perusahaan terhadap mahasiswa yang mengikuti Kerja Praktek (KP) di dunia kerja.

6. Politeknik Negeri Bengkalis memperoleh umpan balik dari dunia kerja guna mengembangkan kurikulum dan proses pembelajaran.

1.3 Waktu Pelaksanaan Kerja Praktek (KP)

Kegiatan Kerja Praktek (KP) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dari aturan pelaksanaan kerja praktek. Jangka waktu kerja praktek yaitu selama 5 (lima) Bulan, terhitung dari tanggal 11 Januari 2025 sampai dengan 11 Juni 2025. *Time Schedule* Pelaksanaan Kegiatan Kerja Praktek (KP) Dapat dilihat dari Tabel 1.1 di bawah ini:

Tabel 1.1 Time Schedule Pelaksanaan Kerja Praktek (KP)

No	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan Kegiatan Kerja Praktek									
		Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags
1	Pengajuan Surat Kerja Praktek (KP)										
2	Sosialisasi dan Pembekalan KP										
3	Balasan Permohonan KP dari Instansi										
4	Surat Pengantar KP										
5	Pelaksanaan KP										
6	Pembuatan Laporan KP										
7	Sidang KP										

Sumber: Data Olahan (2025)

Adapun jadwal jam kerja di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan dapat dilihat pada tabel 1.2 berikut:

Tabel 1.2 Jadwal Jam Kerja Praktek PT. Capella Dinamik Nusantara

No	Hari	Jam Kerja	Jam Istirahat
1	Senin	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00
2	Selasa	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00
3	Rabu	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00
4	Kamis	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00
5	Jumat	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00
6	Sabtu	07:30 – 17.00 wib	14:00 – 16:00

Sumber: PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan (2025)

Dari Tabel 1.2 dapat dilihat bahwa jam kerja pada PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan untuk hari Senin-Sabtu adalah Pukul 07:30 WIB hingga pukul 17:00 WIB dan istirahat pukul 14.00 WIB hingga pukul 16:00 WIB,

sedangkan pada hari Minggu merupakan hari libur. Sedangkan seragam kerja yang dipakai selama kerja praktik pada PT. Capella Dinamik Nusantara dapat dilihat pada tabel 1.3 berikut:

Tabel 1.3 Seragam Kerja Praktek (KP) Pada PT. Capella Dinamik Nusantara

No	Hari	Jenis Seragam
1	Senin	Pakaian Hitam Putih
2	Selasa	Pakaian Hitam Putih
3	Rabu	Pakaian Hitam Putih
4	Kamis	Pakaian Hitam Putih
5	Jumat	Pakaian Batik
6	Sabtu	Pakaian Bebas Rapi

Sumber: PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan (2025)

1.4 Tempat Kerja Praktek (KP)

Kerja Praktek (KP) dilaksanakan di PT. Capella Dinamik Nusantara So Flamboyan, yang beralamat di Jl. Raya Sei Garo No 88, Desa Gading Sari Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, Riau, Indonesia 2846